

France Gender Equality Index Results for 2025

In accordance with French legal requirements, CrowdStrike is publishing its Gender Equality Index results.

For the reporting period, our global index note is incalculable due to absence of pertinent data in certain categories.

For each indicator, the results are the following:

- Pay Gap Indicator: Incalculable - Our employee distribution does not meet the minimum threshold requirements (categories need to have at least 3 males and 3 females).
- Individual Increase Rates indicator: 35/35 points - Full points awarded with a difference of 1.3 persons.
- Post-Maternity Leave Increases indicator: Incalculable - No concerned employees during the reporting period.
- Top 10 Highest Paid indicator: 5/10 points - 2 employees of the under-represented sex among the 10 highest paid positions.

CrowdStrike remains committed to workplace gender equality and will continue working to improve our practices and comply with its legal obligation.

Résultats de l'Index de l'Égalité Professionnelle entre les hommes et les femmes France au titre de l'année 2025

Conformément à la législation applicable en France, CrowdStrike publie les résultats obtenus au titre de l'Index de l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025.

Pour la période de référence, la note globale de notre index est incalculable en raison de l'absence de données pertinentes dans certaines catégories.

Pour chaque indicateur, les résultats obtenus sont les suivants :

- Indicateur d'écart de rémunération : Incalculable - La répartition de nos salariés ne répond pas aux exigences minimales de seuil (les catégories doivent avoir au moins 3 hommes et 3 femmes).
- Indicateur de taux d'augmentations individuelles : 35/35 points - Tous les points attribués avec une différence de 1,3 personnes.
- Indicateur d'augmentations au retour de congé maternité : Incalculable - Aucune salariée concernée pendant la période de référence.
- Indicateur des 10 plus hautes rémunérations : 5/10 points - 2 salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 postes les mieux rémunérés.

CrowdStrike reste engagée en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et continuera à améliorer ses pratiques afin de remplir ses obligations légales .